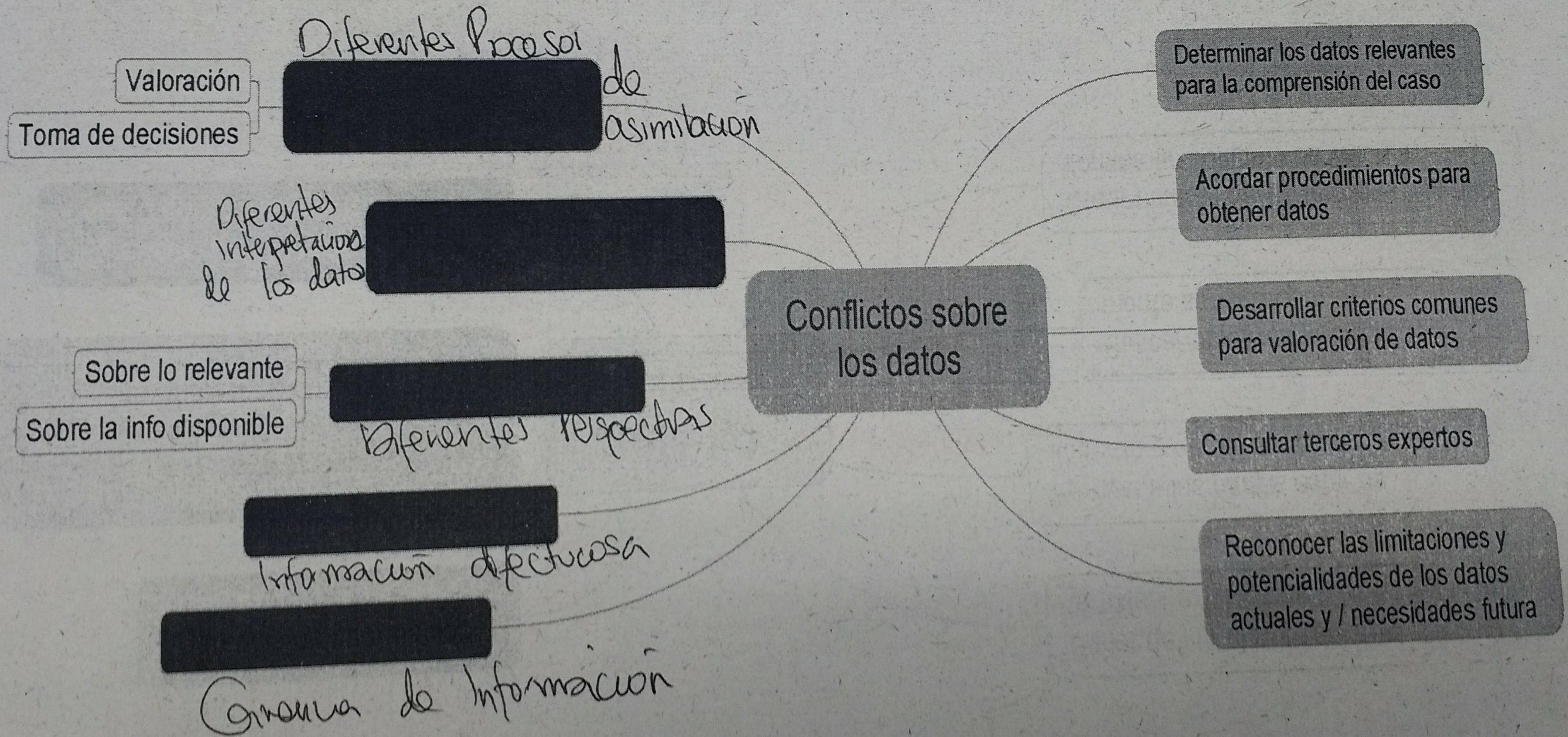
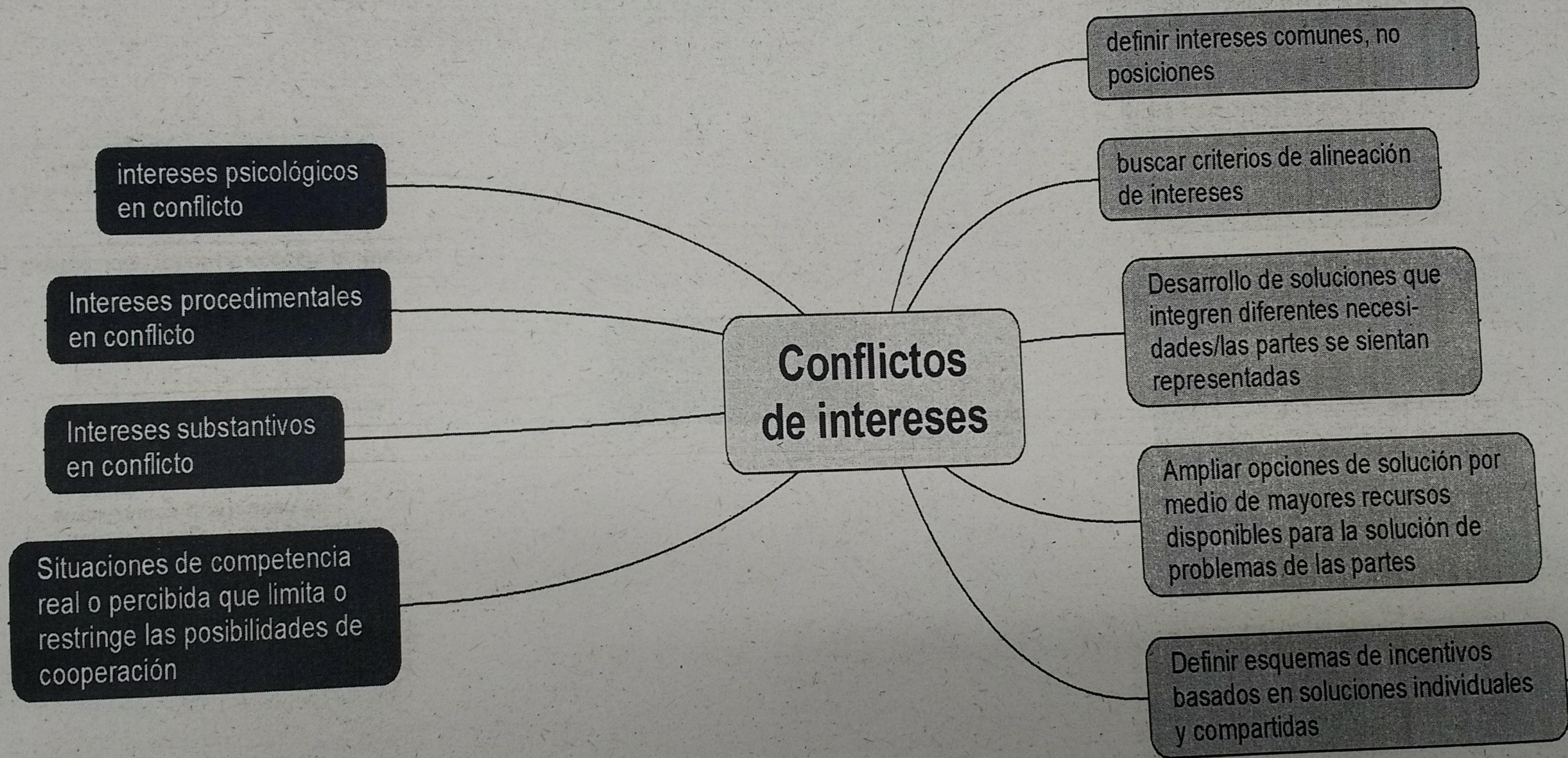

Conflictos sobre los datos
[redacted]
Diferentes Procesos de asimilacion
Valoración
Toma de decisiones
[redacted]
Diferentes interpretaciones de los datos
[redacted]
Diferentes respectivas
Sobre lo relevante
Sobre la info disponible
[redacted]
Informacion defectuosa
[redacted]
Carencia de Informacion
Determinar los datos relevantes para la comprensión del caso
Acordar procedimientos para obtener datos
Desarrollar criterios comunes para valoración de datos
Consultar terceros expertos
Reconocer las limitaciones y potencialidades de los datos actuales y / necesidades futura



Conflictos de intereses
intereses psicológicos en conflicto
Intereses procedimentales en conflicto
Intereses substantivos en conflicto
Situaciones de competencia real o percibida que limita o restringe las posibilidades de cooperación
definir intereses comunes, no posiciones
buscar criterios de alineación de intereses
Desarrollo de soluciones que integren diferentes necesidades/las partes se sientan representadas
Ampliar opciones de solución por medio de mayores recursos disponibles para la solución de problemas de las partes
Definir esquemas de incentivos basados en soluciones individuales y compartidas

**Conflictos estructurales**

- Limitaciones temporales
- Factores geográficos, físicos o ambientales que limitan la cooperación
- Desigualdad en poder y autoridad
- Inicio en problemas distributivos
- Desigualdad (control, acceso, propiedad)
- Patrones de comportamiento o interacción no cooperantes

- Definir claramente y cambiar los roles de cada actor involucrado "ponerse en los zapatos de..."
- Transformar comportamientos destructivos por cooperativos (pasar de escalamiento a tensión)
- Resituar propiedad/acceso/control sobre recursos (limitar escenarios de competencia)
- Procesos de toma de decisión imparcial y mutuamente aceptable
- Negociación pasada en el análisis de intereses
- "menos coerción - más persuasión"
- Intervenir en percepciones temporales

Diferencias en formas de vida/ ideología y religión

Existencia de objetivos basados en creencias y comportamientos basados en la estructura social/ religiosa/moral

Diferencias de criterios al evaluar ideas o comportamientos

**Conflicto de Valores**

Evitar definir el problema en términos axiológicos

Permitir a las partes estar de acuerdo o en desacuerdo

Buscar objetivos jerárquicamente superiores

Crear esferas de influencia en las que domina un conjunto de valores